



Paris, le 26 septembre 2022

CTM Budget

Monsieur le Ministre,
Madame la Présidente,
Mesdames, Messieurs,

Le projet de loi de finances pour 2023 fait apparaître un plafond d'emploi supérieur de + 158 ETPT par rapport à la Loi de Finances Initiale : LFI 2022. Si l'on peut se réjouir des chiffres présentés ce jour, n'oublions pas les nombreux transferts d'agents du Ministère en charge de l'Agriculture depuis plusieurs années ; nous pouvons donner une liste non exhaustive, par exemple la première salve du transfert FEADER, plus proche en 2021 les collègues qui ont rejoint les SGCD et 2023 nos collègues du deuxième pilier de la PAC vont rejoindre les conseils régionaux (moins 279 emplois sur le BOP215 en 10 ans !).

Certes, la décision du gouvernement d'accorder au MASA la police sanitaire unique nous fait gagner quelques effectifs pour 2023, mais ne nous voile pas la face, le MASA, en 10 ans, a perdu plus de 1 000 emplois, tous BOP confondus.

Pour l'UNSA, l'heure est grave, les compétences techniques s'amenuisent dans notre ministère et le manque d'attractivité des métiers augmente le recours à l'embauche de contractuels. De plus, la continuité de service est fortement menacée quand il ne reste plus qu'un ETP pour exercer une mission.

Monsieur le Ministre, notre ministère doit cesser de se démunir des compétences techniques des agents qui font la fierté et la reconnaissance de ce ministère. A force de déshabiller Paul pour habiller Pierre, nous risquons de mettre en péril la pérennité de notre ministère.

Monsieur le Ministre, pour l'UNSA, il est temps d'agir et réfléchir à l'avenir de nos missions et d'assurer à nos agents une visibilité au long cours !

De plus, la valeur du point d'indice a été revue à la hausse cette année de 3,5 %, bien insuffisant avec la montée des prix et des hausses constantes dans tous les domaines. Les agents de catégorie C et B ont de plus en plus de difficultés à vivre décemment. Pire, trouvez-vous normal qu'un agent qui passe de C en B subisse une inversion de carrière ?

Dans la situation actuelle, ces agents le vivent comme une punition, un manque de respect.

L'UNSA vous demande d'ouvrir un chantier rapidement sur les différentes grilles des agents de notre ministère afin d'avoir un vrai déroulé de carrière et un salaire décent.

De plus, nous vous rappelons deux revendications de l'UNSA :

- Une conférence salariale et l'augmentation des salaires de 10 %,
- Plus largement un « Grenelle de la Fonction Publique ».

Pour finir, Monsieur le Ministre, sur une pointe positive, l'UNSA vous remercie au sujet de la négociation de nos collègues écuyers du Cadre Noir et des avancées consenties lors de nos échanges avec la direction de l'IFCE. Nous resterons vigilants sur la finalisation de ce dossier.

Merci de votre attention.