



Une *autonomie*

Des *valeurs* humaines

Un *collectif*

Des *propositions*

Des *résultats*

A quoi sert un syndicat ?

Question bien légitime à l'heure où nous sollicitons votre soutien !

Représenter et défendre :

Vos représentants UNSA s'efforcent d'être présents auprès de vous, avec modestie et efficacité, dans votre vie « au boulot ». Ils servent **d'intermédiaires avec vos directions auprès desquelles ils témoignent de vos conditions de travail, interviennent pour la défense de vos intérêts.**

Chaque attaque contre notre établissement sollicite l'intervention de nos instances syndicales nationales, **légitimée par la représentativité issue de vos nombreux votes.** Ainsi, nous sommes par exemple intervenus avec succès auprès des parlementaires pour sauver 1 million d'€ de budget en 2020, et en 2021 pour défendre les CBPS. Nous avons porté chaque **révision de nos statuts et de nos grilles de rémunération** auprès des ministères de l'agriculture et de la fonction publique, et **c'est un recours de l'UNSA devant le Conseil d'Etat qui a permis à notre statut actuel d'aboutir.**

Informier : L'UNSA est à vos côtés pour toutes questions relatives à vos conditions de travail, votre carrière...

Construire des solutions collectives : L'UNSA est un syndicat réformiste. Notre culture est celle du dialogue, de la négociation et du pragmatisme, pour la construction de solutions concrètes et justes. Nous sommes présents à **vos côtés sans discontinuité depuis plus de 25 ans.** Vous représenter est **un engagement désintéressé pour le collectif.**

Votez UNSA pour notre autonomie et notre déontologie

L'UNSA est un **syndicat non catégoriel**, qui ne fait partie d'**aucune alliance avec d'autres syndicats**, car nous voulons porter votre voix avec liberté, ce qui n'empêche pas des collaborations pour des causes communes. Nous n'avons aucun lien politique ou confessionnel.

Aussi, nous sommes très attentifs à ce que **chaque catégorie de personnel** (administratif et technique, CDD et CDI, de tous niveaux) des CRPF, de la DG et de l'IDF soit représentée dans les différentes instances.

Votez UNSA : des femmes et des hommes proches de vous

Dans chaque service, **vous connaissez vos représentants du personnel UNSA.** Ils sont **proches de vous**, et peuvent vous accompagner dans vos démarches vis-à-vis de vos directions, vous aider et pousser vos projets pour l'amélioration des conditions de travail. **Aussi, n'hésitez pas à les contacter.**

Nous croyons que la **motivation** et la **bienveillance** sont sources d'efficacité. **Chaque collègue a son importance pour la réussite de nos projets collectifs.** Aucun ne peut être qualifié d'exécutant comme nous l'avons parfois entendu. Nous avons toujours été, et restons à vos côtés, pour vous aider lorsque vos conditions de travail deviennent difficiles.

Votez UNSA car nous agissons concrètement

- **Revalorisation des rémunérations forfaitaires des CDD ;**
- **Mise en place du concours de fonctionnarisation pour les secrétaires et les attachés, réussi par toutes celles qui l'ont tenté ;**
- **Augmentation du ticket restaurant de 8 à 9 € à venir ;**
- **Participation à tous les groupes de travail pour faire progresser la situation des agents du CNPF, et notamment grâce à la mise en place progressive d'un véritable réseau hygiène et sécurité ;**
- **Réponse au jour le jour à vos questions sur vos conditions d'emploi, et actions en votre faveur (contrats de travail, accès aux CDI, droits à congés, mutations, droits arrêt maladie, formation...);**
- **Défense d'agents en difficulté, et contribution à la résolution de crises de plusieurs services ces dernières années (Rhône-Alpes, IDF, DG, Hauts-de-France, PACA...), ceci par des prises de position claires et engagées ;**
- **Nous nous sommes mobilisés activement par des interventions auprès des parlementaires, qui ont contribué à la récupération de « notre million », et ensuite au sauvetage du CBPS. Nous défendons avec détermination la création de postes de CDI supplémentaires financés durablement.**

Aujourd'hui nous sommes mobilisés pour que la qualité de vie au travail s'améliore. Nous vous remercions d'avoir répondu au sondage que nous vous avons proposé sur ce thème, dont les résultats ont permis des avancées : le **télétravail**, et surtout l'alerte sur la **saturation des collègues**.

Votez UNSA car nous avons des propositions

Saturation : Une remise à plat des priorités du CNPF. Nous sommes tous submergés par des missions qui ne cessent de s'empiler. Chaque jour nous devons arbitrer entre l'essence de notre métier qui est d'accompagner les propriétaires dans la gestion forestière, et les autres dossiers naissants issus de notre créativité ou de demandes externes. De nouveaux outils à fort potentiel sont mis en chantier, sans que nous ayons toujours le temps et les moyens de les développer et d'en tirer le meilleur parti. **De plus en plus de collègues, peut-être vous aussi, y laissent motivation et santé**, ceci malgré leur engagement dans leurs missions. **Des solutions existent** telles que la programmation du temps de travail et l'arbitrage entre les missions lorsque de nouveaux dossiers se profilent. **C'est un point qui doit trouver du concret en cette fin d'année dans le prochain plan d'action du COP.**

Renforcement de nos effectifs permanents : La hausse prévue de 11 CDI est une bonne nouvelle, mais ils ne seront pas financés par l'Etat ! Ce seront donc des collègues en CDD sous convention qui devraient bénéficier de ces CDI. Nous en sommes heureux pour eux, mais cela ne nous apporte en fait aucun moyen supplémentaire. Aussi, **nous nous employons par des interventions à tous les niveaux pour que ces 11 postes soient financés par des ressources de bases pérennes**, et que nos effectifs soient davantage renforcés en regard de nos missions.

Statut du personnel : Notre décret statutaire est obsolète et nos rémunérations inférieures à celles d'autres agents publics des ministères de l'agriculture ou de l'environnement. **Nous avons défendu le maintien d'un statut particulier pour nous tous devant le ministre et ses services à maintes reprises, et avons pu faire des propositions précises pour un nouveau statut.**

Le devenir de notre établissement est une actualité que nous suivons attentivement avec nos collègues UNSA de l'ONF, de l'IGN et des services du ministère de l'agriculture. Nos objectifs sont : **la conservation de nos emplois, la défense de nos conditions de travail, et bien sûr de nos missions en faveur des forêts privées auxquelles nous sommes tous attachés.**



**Vous pouvez compter sur nous
pour avoir un syndicat fort et
représentatif :
Rassemblons-nous et votons UNSA !**