

Ce CSA est reconvoqué suite à deux votes défavorables en CSA du 20 mai sur deux projets de réorganisation au service du numérique et à la DGAL. Ces deux réorganisations ont pour thème des évolutions pour passer à des développements informatiques mode produit.

L'administration présente les évolutions d'organisation proposées depuis le 20 mai en tenant compte des observations des organisations syndicales.

Réorganisation du SNUM

La réorganisation du SNUM, prévue à partir de septembre 2026, introduit des ajustements structurels et hiérarchiques. Le poste de Chief Product Officer (CPO) est positionné comme adjoint au chef de service, aux côtés du CTO (déjà adjoint), afin de renforcer le pilotage transversal et éviter les conflits d'intérêts. Pas de modification sur les quatre bureaux réaffectés : 3 bureaux reconfigurés vers SPR, 1 bureau transféré vers ASN. A noter que l'adjoint supplémentaire initialement prévu à SPR ne l'est plus. Par contre, 1 adjoint à 100 % pour ASN est attribué (sans responsabilité de bureau). Les équilibres d'ETP évoluent légèrement, avec une répartition finale de 23,36 % pour SPR, 42,52 % pour ASN, 18,22 % pour PHI, et 15,89 % pour ETNA.

Un dispositif d'évaluation est prévu : d'abord, une enquête auprès des agents et partenaires aura lieu 6 mois après la mise en œuvre, suivie d'une assemblée générale au T2 2027 et d'un bilan en CSA AC en septembre 2027 pour ajuster si nécessaire.

Au regard des ajustements, possibilités d'évaluations ultérieures, mais sans modification des affectations des bureaux, l'UNSA s'est abstenue.

Réorganisation DGAL-BAMOSIAL

Depuis le 20 mai, une réunion d'échange de trois heures organisée le 11 juin s'est tenue avec les agents. L'administration a répondu aux demandes de précisions des agents notamment sur :

- La clarification des charges de travail, en particulier pour les équipes,
- Les modalités d'accompagnement et les garanties associées,
- Le fonctionnement matriciel, notamment l'articulation entre management hiérarchique et management opérationnel.

Les lettres de mission sont abandonnées, les agents jugeant fiches de poste et entretiens professionnels suffisants pour cadrer leurs missions.

Une veille sera portée sur la charge de travail des bureaux transversaux pour l'équilibrer avec celle des équipes "produits". Les formations resteront volontaires, certaines équipes ayant déjà les compétences requises.

Un suivi régulier (trimestriel et semestriel) est prévu pour l'accompagnement. 6 postes seront créés (1 pilotage – directeur de programme – et 5 opérationnels), auxquels s'ajouteront 6 ETP en 2027, avec des profils opérationnels à définir avec les directeurs de programme.

Au regard des évolutions et réponses apportées aux agents, l'UNSA s'est abstenue.

L'UNSA et l'intersyndical ont œuvré pour que ces projets de réorganisations soient mieux concertés avec les agents qui porteront les missions. L'objectif a été atteint par des ajustements d'organisations, explications, bref une meilleure prise en compte des réalités du terrain. Toutefois, tous les ajustements demandés par les équipes n'ont pas été prises en compte. C'est la raison de l'abstention de l'UNSA. Il n'y avait pas assez d'éléments pour permettre un vote favorable.