



Déclaration liminaire

FS du CSA FA

du 5 mai 2026

Monsieur le Président,

À l'occasion de cette formation spécialisée, l'UNSA rappelle que les sujets dont nous demandons l'inscription à l'ordre du jour ne sont pas des sujets techniques isolés, mais des sujets qui engagent directement la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents.

D'abord, sur les OLD, nous demandons pourquoi la demande portée par l'UNSA n'apparaît pas dans le relevé de décision alors qu'elle a été clairement évoquée en réunion préparatoire. Nous demandons aussi la transmission en amont du projet de note OLD, à titre d'information et de document de travail. La note interministérielle que nous proposons d'inscrire au comité social d'administration forêt agriculture le 6 juin mais aussi à la présente formation spécialisée va dans le bon sens : elle vise à sécuriser les agents, clarifier les missions selon les prérogatives et le statut des personnels, et unifier la chaîne de contrôle OLD par une instruction interministérielle. C'est une attente forte face à un dispositif encore trop flou, trop éclaté et trop anxiogène pour les agents de la DDT(M), de la DRAAF et de l'ONF.

Ensuite, sur les délais de remplacement des agents sur postes vacants en forêt comme en agriculture, le constat est préoccupant : plus de six mois dans plusieurs cas, en DRAAF comme en DDT. Cela traduit moins un simple problème de recrutement qu'un signal faible de surcharge structurelle, qui doit être traité avant que les départs ne désorganisent durablement les services.

Concernant ConCoordEA, où en est la publication des textes réglementaires ? Des ateliers d'intégration de sélection sont déjà engagés avec des données personnelles, sans fondement juridique clairement stabilisé. Nous demandons des réponses précises sur le décret, sur l'éventuel arrêté interministériel, et sur l'existence d'un modèle d'arrêté préfectoral pour la composition de la MISA départementale.

Enfin, sur la campagne PAC 2026 en cours, nous attendons un état des lieux transparent : points positifs, dysfonctionnements, accès aux outils, organisation des SEA, conséquences de l'absence de vacataires, et comparaison avec la campagne 2025 à la même période. Les agents ont besoin de chiffres clairs et d'un retour d'expérience utile, pas d'un affichage de façade.

L'UNSA attend des réponses concrètes, des engagements écrits et des mesures immédiates à la hauteur des réalités de terrain

Je vous remercie de votre attention.

