



Groupe de travail « Formation Continue » 13 mars 2025 COMPTE-RENDU

Paris, le 13 mars 2025

L'UNSA était représentée par Emilie Cerisier, Jérôme Chaur et Martine Harnichard.

Ce groupe de travail est dédié au bilan de la formation continue pour l'année 2024. Les statistiques ont été réalisées à partir de requêtes du SIRH RenoIRH-Formation.

Statistiques 2024 :

Le périmètre des statistiques :

- Agents MASA affectés en administration centrale, D(R)AAF, DDI et EPLEFPA présents dans RenoIRH ;
- Offres de formation proposées par le MASA y compris les formations MENTOR ;
- Ne sont pas prises en compte les formations réalisées dans un cadre interministériel (ex : PFRH avec Safire).

En 2023, 10 648 agents ont suivi des formations, contre **11 569 en 2024**. En 2024, il y a eu 31 660 inscriptions pour 25 864 stagiaires formés. L'écart entre les inscriptions et les stagiaires formés s'explique par des absences ou des annulations.

En 2024, on observe une progression notable tant du nombre d'agents formés que du volume de jours de formation. Par ailleurs, la pratique de l'e-learning connaît une croissance continue d'année en année.

L'UNSA, en préambule, a exprimé le souhait que, lors des entretiens professionnels, toute demande d'ajout de formations soit dûment enregistrée dans le système Estève. Cela concerne en particulier les offres non répertoriées dans le catalogue, afin qu'elles puissent être remontées au niveau ministériel. Cette démarche vise à refléter fidèlement la réalité du terrain ainsi que les besoins exprimés par les agents.

En ce qui concerne les absences et les annulations imputables aux agents, il serait pertinent d'en examiner les causes (budgétaires, contraintes professionnelles ou personnelles...).

La complexité des chiffres présentés réside dans l'absence de comparaison avec la population réelle des agents.

MENTOR :

Sur l'outil, la mobilisation constante de la DGAFP vise à garantir l'accessibilité des formations aux agents en situation de handicap, conformément au RGAA (Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité) pour les formations nouvellement mises en ligne, en s'appuyant sur la poursuite des groupes de travail, le déploiement de ressources et la diffusion de bonnes pratiques communes à l'ensemble des ministères. Le MASA a créé 10 000 nouveaux comptes MENTOR en 2024. Plus de 236 formations MASA réparties en 17 domaines sont présentes sur cette plateforme.



1 701 agents ont été formés. Ces chiffres sont sous-évalués car tous les agents ne transmettent pas leur attestation à leur référent de formation.

La DGAFP travaille à améliorer l'accessibilité des formations pour les agents en situation de handicap, avec un objectif de 90 % de conformité RGAA pour 2025.

Évolution du Site Internet FORMCO :

Le site FORMCO prévoit une mise à jour pour le rendre plus accessible, notamment pour les agents en situation de handicap. Le budget formation pour 2024 a **augmenté de 4 %** par rapport à 2023, avec près de **99 % du budget consommé**.

Formation concernant la PAC et formation forestière :

Les formations seront maintenues pour l'année 2025. En ce qui concerne la prise de poste au sein des services d'économie agricole, des formations dédiées aux nouveaux arrivants seront instaurées à compter de 2025. Par ailleurs, une réflexion est actuellement engagée en vue de l'élaboration d'un parcours qualifiant destiné aux services agricoles et forestiers.

Il est nécessaire de prioriser les orientations de formation de la DGPE tout en anticipant l'évolution des métiers, et renforcer la communication auprès des agents et encadrants via le site FORMCO.

L'UNSA demande s'il est prévu de voir avec le MATTE les prévisions de formations forestières au vu de l'évolution de gouvernance forestière.

Bilan CPF 2024 :

En 2024, 63 demandes ont été déposées, avec 51 acceptations (80,5 %). Les aides financières et horaires accordées représentaient en moyenne 2 419 € et 92 heures par personne. Le profil majoritaire du demandeur est une femme de catégorie A en DDI.

Formation e-formation « savoir réagir face aux risques » :

C'est une obligation de l'employeur de former les agents en matière d'Hygiène & Sécurité, de les rendre capables d'agir face aux situations à risques.

Il existe 3 dispositifs de formation selon les publics visés (ensemble des agents du ministère, EPLFPA : personnels de vie scolaire et EPLEFPA : personnels enseignants et formateurs).

Les modules de chaque dispositif de formation sont adaptés aux contextes rencontrés par les différents publics. On y retrouve l'hygiène et la sécurité dans le secteur public, le secours à la personne, les risques incendie, naturel et technologique, attentats et intrusion, TMS, routiers et le risque spécifique en situation pédagogique (dispositif 3).

Pour l'UNSA, ce dispositif de formation doit être revu afin d'intégrer le risque psychologique. Celle-ci doit être en présentiel avec des mises en situation.

Elle a demandé aussi un rappel auprès des supérieurs hiérarchiques sur la facilitation donnée pour suivre les formations en FOAD.

Formation spécialisée des CSA :

Cette formation est destinée aux représentants des personnels dans les différents Comités Sociaux d'Administration (CSA).

14 stagiaires en 2024 ont été formés et 67 sont inscrits pour 2025.

Formation valeurs de la République :

En 2024, 7 272 agents du MASA ont complété la formation « Les fondamentaux de la laïcité » sur Mentor. La campagne de renouvellement des labels « Égalité et Diversité » est en cours de consolidation. Les priorités incluent l'appropriation du nouveau marché interministériel de formation, le suivi des formations avant septembre 2025 pour l'audit, et la gestion du turn-over des agents.

Pour l'UNSA, il est impératif que cette formation obligatoire soit explicitement rappelée dans le cadre des entretiens professionnels actuellement en cours.

Préparations aux concours et examens :

En 2024, 240 sessions de formation, contre 143 en 2023, ont permis de former 1 147 agents sur 3 685 jours, soit environ 3 jours par agent. Ces formations, nationales, régionales ou interministérielles, concernent tous les niveaux et filières, avec une fréquentation en nette hausse.

L'UNSA exprime sa réserve quant à l'organisation de formations interministérielles sur ce sujet, estimant que celles-ci compromettent la prise en compte des spécificités propres à chaque ministère. Ce choix présente un risque significatif d'éloignement du public MASA, avec un impact potentiellement négatif sur leur réussite aux concours.

L'administration indique que ces formations ministérielles sont ciblées pour des concours administratifs sur des corps interministériels dont les concours sont communs à tous les ministères.

Formation à la transition écologique :

C'est un plan interministériel de formation, piloté par la DGAFP et la DIESE, qui vise à préparer les agents de la fonction publique à la transition écologique. Il s'attache à expliquer les crises climatiques, de la biodiversité et des ressources. Ce dispositif est déployé dans le cadre de la formation continue.

Le parcours est exigeant et se réalise en plusieurs modules.

Formation management :

Depuis 2019, la formation « La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs » constitue un socle pour les primo-encadrants, animée par des formateurs internes MTECT/MASA. En 2024, 36 nouveaux formateurs ont été formés, 12 sessions ont été animées, dont deux en Martinique, et 12 formations sont prévues pour 2025, soit environ une par région.

En 2024, pour la formation « dialogue social », 4 sessions ont permis de former 36 agents, marquant une relance après la transition de 2023. Pour 2025, 7 sessions sont prévues, ciblant 84 agents, dont 53 déjà inscrits, et 21 formés lors des 3 premières sessions de janvier-février.

Chantiers engagés en 2025 :

La formation continue s'articule autour de chantiers ministériels et interministériels : accompagnement à la déconcentration des actes RH, actualisation des orientations stratégiques, et renouvellement des plans nationaux. Elle intègre également le déploiement du schéma directeur 2024-2026 piloté par la DGAFP et, dès 2025, un parcours de formation des agents de l'État à la transition écologique.