



**champs
d'avenir**

GT Formation Continue Bilan 2025 et Perspectives 2026

Paris, le 11 mars 2026

L'UNSA était représentée par Gwendoline PROSPER, Emilie CERISIER, Jérôme CHAUR et Guislaine VIARDOT.

Le Groupe de Travail dédié à la formation continue s'est réuni le 11 mars 2026 pour dresser le bilan de l'année 2025. L'UNSA vous synthétise ici les points essentiels concernant les formations, les agents formés et les perspectives 2026.

Un **chantier triennal de formation** va s'ouvrir, permettant de mettre à plat les stratégies de formation et le choix des priorités. Ce sujet sera discuté avec les organisations syndicales au second semestre 2026.

1. Des indicateurs de formation portés par les formations en ligne

L'année 2025 affiche un taux de couverture de la formation très élevé, atteignant 82 % de l'effectif total, soit **18 518 agents** formés.

- MENTOR (auto-formation en ligne) confirme son hégémonie avec 12 380 agents formés, soit une augmentation de 70 % par rapport à 2024.
- Désormais, 66 % des stagiaires se forment exclusivement en e-learning.
- La durée moyenne de formation s'établit à 2,63 jours par agent formé.
- Les **femmes** (63 % des agents formés) et les **catégories A** (64,7 % des agents formés) dominent les statistiques.

2. Diversités de formations

En 2025, la **DGPE** a organisé 12 e-formations et 83 sessions interactives (présentiel ou distanciel) pour 1 294 agents en agriculture, ainsi que 35 sessions pour 265 agents en forêt-bois, notamment en renforçant les partenariats avec l'OFB et l'ONF. Un parcours de formation particulier a été mis en place sur les **situations de contrôles** via l'INFOMA et MENTOR. Le but est de détecter le mal-être des agriculteurs, prévenir les conflits et assurer leur protection juridique. Ces formations seront renforcées en 2026 pour toucher plus d'agents.

La **DGAL**, via l'INFOMA, a formé 4 172 agents, avec des modules sur les abattoirs et la protection animale, tandis que l'ENSV-FVI a atteint 95 % de satisfaction. La formation hybride « Devenir membre de COHS » et l'expérimentation PIX ont aussi marqué des succès.

Sur les **valeurs républicaines**, 7 919 agents ont suivi la formation sur la laïcité. Pour le label « Égalité et diversité », les objectifs sont atteints (plus 95 % des publics cibles formés sur 4 thématiques : égalité, discrimination, violences sexistes et sexuelles et recruter sans discriminer). Ces formations seront reconduites sur la période 2026-2028.

Sur la **Transition Écologique (FTE)**, un parcours de formation devient obligatoire en 2026, avec trois modules e-learning (MENTOR) qui peuvent être complétés par des ateliers en présentiel.



UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES
Ministère de l'agro-alimentaire de l'Agriculture et de
la Souveraineté Alimentaire 78, rue de Varenne -
75349 PARIS 07 SP Tel 01.49.55.43.05

<https://unsa-agriculture.fr> – <https://unsa-sea.fr>

unsa.masa@agriculture.gouv.fr



**champs
d'avenir**

GT Formation Continue Bilan 2025 et Perspectives 2026

Les **préparations aux concours** ont permis à 1 070 agents de se préparer au travers de 208 sessions. Un parcours BOETH a été créé, et des refontes de parcours de formation ont été menés pour les TSMA, Attachés et IPEF. Sur le **management**, 154 cadres se sont formés via des sessions sur le dialogue social et la relation manager-collaborateurs, avec une mallette pédagogique renouvelée prévue en 2026.

Enfin, le **CPF** a été mobilisé à 47 reprises (86 demandes) pour un montant de 112 018 €, soit 2 383 € en moyenne par personne. Ce dispositif est majoritairement utilisé par les catégories A : 65 % et les femmes : 67 %.

2026, nouvelles formations au numérique : PIX FPE, porté par le GIP PIX et la DINUM, propose une expérimentation pour renforcer les **compétences numériques** via 13 parcours interactifs sur 3 thématiques (cybersécurité, IA, bureautique). En 3 mois, plus de 300 agents ont suivi un parcours complet, 517 agents ont terminé le parcours " **les usages du numériques** ", 380 agents le parcours sur " **l'intelligence artificielle** " et 267 agents le parcours sur " **la cybersécurité** ".

3. Une évolution vers les formations en ligne et baisse de crédits

On constate une évolution vers les formations en ligne MENTOR. Une part s'explique par le nombre important d'agents formés au principe de laïcité, formation obligatoire pour tous les agents publics pour fin 2025 et uniquement en ligne.

On note que :

- Les dépenses totales s'élèvent à 4,88 millions d'euros en 2025 (contre 5,46 M€ en 2024).
- L'impact du service voté (dépenses restreintes début 2025) a réduit la consommation de crédits ou reporté des formations sur 2026.
- Baisse exceptionnelle de la cotisation du MAASA à MENTOR en raison d'économies réalisées par la DGAFP.

L'analyse de l'UNSA

Si l'UNSA prend acte de la richesse de l'offre numérique qui rencontre un bon succès auprès des agents, nous dénonçons une **dérive vers la formation " à la carte "** qui repose sur le seul volontarisme des agents, au détriment de leur vie personnelle. Trop souvent, les agents se forment à distance sur leur **temps personnel**, même si le ministère communique largement sur l'importance de se former sur son temps de travail. **La formation ne doit pas être une variable d'ajustement budgétaire réalisée le soir ou le week-end.**

Vos représentants UNSA restent à votre écoute pour défendre votre droit à une formation de qualité sur votre temps de service.



UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES
Ministère de l'agro-alimentaire de l'Agriculture et de
la Souveraineté Alimentaire 78, rue de Varenne -
75349 PARIS 07 SP Tel 01.49.55.43.05

<https://unsa-agriculture.fr> – <https://unsa-sea.fr>

unsa.masa@agriculture.gouv.fr