



# Groupe de travail « Relocalisation des services du MASA » du 20 juin 2025

## COMPTE-RENDU

Paris, le 23 juin 2025

L'UNSA était représentée par Nicolas Martel

### 1. Introduction

La séance a été introduite par un rappel des objectifs : faire un point d'étape sur l'ensemble des projets immobiliers portés par le ministère.

L'expérimentation du flex-office à la SDLP a été identifiée comme un projet emblématique, centrale pour la démarche de transformation des espaces de travail.

Le site de Maine a également été présenté comme un projet structurant à l'échelle ministérielle, avec la perspective d'un approfondissement lors d'un prochain groupe de travail.

### 2. Expérimentation du flex-office à la SDLP :

#### Cadre stratégique :

L'expérimentation s'inscrit dans la stratégie de réduction des surfaces tertiaires portée par la circulaire du Premier ministre de février 2023 :

- Objectif de 16 m<sup>2</sup> SUB par agent ;
- Réduction de 25 % du parc occupé par les services de l'État à l'horizon 2034 ;
- Réemploi du bâti existant et sobriété énergétique.

Le projet bénéficie d'un financement à 50 % par le programme 348, dans le cadre d'un appel à projets piloté par la Direction de l'Immobilier de l'État (DIE).

#### Objectifs qualitatifs :

La SDLP atteint déjà le ratio de 16 m<sup>2</sup> SUB par agent.

L'objectif n'est donc pas une réduction de surface, mais :

- d'améliorer la qualité de vie au travail ;
- de favoriser les usages collectifs ;
- de s'adapter plus facilement à la variabilité des effectifs ;
- de moderniser les aménagements dans un bâtiment patrimonial afin de répondre aux enjeux « du bureau de demain » et de le rendre plus attractif.

#### Méthodologie participative :

Le projet a reposé sur une démarche de co-construction structurée autour de plusieurs piliers :

- Recrutement d'une assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO) pour l'accompagnement immobilier et organisationnel ;



- Constitution d'un groupe de 12 ambassadeurs, agents volontaires issus des trois bureaux concernés (BPI, BCPA, BML). Ces ambassadeurs ont été chargés de représenter leurs collègues, de relayer leurs attentes et de participer activement aux choix d'aménagement ;
- Organisation d'ateliers immersifs (visites de sites en flex-office) et d'ateliers de projection spatiale (travail sur plans à l'échelle).

Deux scénarios ont émergé de ces ateliers :

- Un scénario par territoires (organisation par bureau) ;
- Un scénario par activités (réunion, concentration, informel, etc.).

Le scénario finalement retenu est hybride : il combine une structuration par territoires fonctionnels identifiables avec des espaces partagés adaptés à des usages différenciés (bulles, salles de réunion, cœur de vie).

### Organisation spatiale :

Organisation par territoire :

- Zone de travail individuel (territoires d'équipes) ;
- Zone collaborative fermée partagée (salles de réunions, bulles) ;
- Zone collaborative ouverte partagée (point café).

## 3. Aménagement des espaces et outils de travail :

### Typologie des espaces :

- Bulles (1 à 3 places) non réservables ;
- Salles de réunion réservables ;
- Espaces informels et forum ;
- Cœur de vie (convivialité et socialisation).

### Poste de travail numérique :

- Réduction de la connectique physique :
  - Connexion Wifi généralisée (tests en cours) ;
  - Téléphonie intégrée au poste informatique (softphonie) ;
- Application dédiée à la gestion des réservations d'espaces ;
- Claviers et souris personnels affectés à chaque agent.

## 4. Accompagnement au changement et réversibilité :

**Accompagnement au changement :** Elaboration d'une charte d'usage.

**Réversibilité :** le projet conserve une flexibilité structurelle permettant un retour à un modèle de bureau fixe si nécessaire.

## 5. Projet de restructuration du site de Maine :

### Objectifs :

- Relogement de 325 agents ;
- Site de repli du ministre et salles de crise ;
- Mise en valeur du patrimoine bâti ;
- Atteindre un niveau de performance environnementale.

### Calendrier :

- Début des travaux : 1er trimestre 2026 ;
- Fin des travaux : fin 2027 ;
- Emménagement : 1er trimestre 2028.

## 6. Autres projets immobiliers :

### Varenes – Ravalement, huisseries :

- Travaux par phases de 2025 à 2028 ;
- Intégration des remplacements d'huisseries dans les phases échafaudées ;

- Travaux de dépollution ponctuels (amiante et plomb) ;
- Remplacement du groupe froid (bâtiment A, 5<sup>e</sup> étage).

#### **Hôtel de Villeroy :**

- Travaux jusqu'en mars 2027 ;
- Relogement du cabinet à l'Hôtel de Castres pendant la période ;
- Amélioration fonctionnelle, assainissement des murs, mise en sécurité, mise aux normes, remplacement des équipements vétustes (ascenseurs, ventilation, électricité, informatique, chauffage), remplacement des menuiseries extérieures.

#### **Barbet de Jouy :**

- Démarrage des travaux de rénovation de la toiture sud à l'été 2025 ;
- Huisseries : fin des travaux en 2024 côté rue, en août 2025 côté jardin (avec changement des vitrages des deux cages d'escalier principales) ;
- Densification du bâtiment à 16 m<sup>2</sup>/agent impossible sans transformation lourde. Aucune opération engagée faute de crédits.

#### **Sous-stations thermiques :**

- Rénovation et modernisation de toutes les sous-stations thermiques pour améliorer leur pilotage et réduire la consommation énergétique ;
- Travaux planifiés de l'été 2025 à fin 2026.