



Compte-rendu du groupe de travail relatif à la réforme du recrutement et de la formation des TSMA du 22 octobre 2025

Paris, le 23 octobre 2025

Contexte, objectifs et actualités du Groupe de Travail (GT) des Techniciens Supérieurs du Ministère de l'Agriculture (TSMA)

Le Groupe de Travail (GT) « Méthode » s'est réuni le 22 octobre 2025. L'UNSA était représentée par Franck GARRIGUES, Martine HARNICHARD et Samuel PHELIPPEAU.

Cette démarche s'inscrit dans la continuité des travaux de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEEC) et de la mission de réflexion prospective confiée au RAPS par la Secrétaire Générale (SG) il y a 18 mois. Les objectifs de la réunion étaient multiples, notamment le rappel de la démarche engagée, la présentation de l'actualité récente, l'examen des chantiers envisagés, l'introduction d'une nouvelle méthode de travail et l'organisation/calendrier des travaux.

Au mois d'octobre 2025, les travaux achevés ou en cours comprenaient la ventilation des postes offerts à la session 2026 (selon les grades, spécialités et voies d'accès) et une évolution des attendus de l'épreuve orale d'admission au concours externe de TSMA2. Un projet de décret est également en cours de contreseing.

Stratégies d'attractivité et modalités de recrutement

Un axe majeur des réflexions porte sur le **renforcement de l'attractivité du recrutement externe**, ciblant particulièrement les étudiants en BTS. Des campagnes de sensibilisation ont été menées auprès des étudiants de 2e année de BTS et des directeurs de DDPP. Des actions sont à l'étude pour aider les étudiants à préparer le concours TSMA2 pendant leur deuxième année de BTS. L'objectif est d'identifier et d'atteindre de nouveaux viviers. Les chantiers envisagés à l'échéance de la rentrée 2026 comprennent également l'ajustement des modalités de communication et l'examen des modalités des épreuves de concours et des dispositifs de préparation.

Concernant l'affectation, l'anticipation du processus des nouveaux TSMA2 était un point d'actualisation. Le TSMA 2 est **considéré comme stagiaire dès le début de l'école avec affectation**. Le recueil des souhaits de structures est réalisé **dès la première semaine d'arrivée** de stage.

Formation, compétences et défis soulevés

Les discussions ont abordé la refonte des attendus de concours et des modalités de formation. Pour les TSMA (T2), il est envisagé d'utiliser la mise en situation pour évaluer le savoir être et la manière de se comporter, au-delà du cadre purement technique. L'objectif est de ne pas recruter des profils trop académiques qui méconnaissent les sujets internes du ministère. Le programme de formation INFOMA comporte déjà des fondements comportementaux, avec un renforcement récent axé sur le contrôle unique et la situation de contrôle.



Plusieurs préoccupations syndicales ont été soulevées concernant la formation et les carrières. L'Administration a noté l'existence de contractuels de 3 ans qui ne bénéficient pas de formation de base.

L'UNSA a signalé les problèmes de formation pour les agents venant d'autres ministères, notamment avec la gestion du BOP354 qui induit des formations qui ne sont pas réalisées.

Nouvelle méthode de travail et organisation

Une nouvelle méthode de travail est proposée **pour intégrer l'expertise des acteurs** « métier » et refléter la réalité du terrain. L'IGAPS référent pour les TSMA a assuré qu'il s'agira de « vrais GT » et de « vrais échanges » visant une production concrète.

La démarche repose sur l'**association d'experts « cœur de métier TSMA »**, désignés par les organisations syndicales, aux travaux de l'administration pour recueillir des témoignages sur les souhaits d'évolution du point de vue « agent ». Ces perspectives seront croisées avec celles des représentants des employeurs et de l'administration. Pour ce faire, chaque organisation ou alliance syndicale est invitée à désigner 3 experts.

Ces travaux mèneront à un séminaire de réflexion d'une journée complète, qui se tiendra exclusivement en présentiel à Varenne. Ce séminaire sera précédé de trois séquences préparatoires d'information et d'échanges, destinées à préparer le séminaire et à dégager du temps pour la réflexion.

Par ailleurs, l'Administration travaille sur la marque employeur, sujet d'un autre GT prévu le 2 décembre.

Calendrier Stratégique

La stratégie élaborée vise à **renforcer la capacité d'anticipation des besoins** et à orienter les viviers de contractuels vers des voies professionnelles adaptées. Parmi les thématiques clés pour la réflexion, figurent la définition d'une stratégie de recrutement à 5 ans et l'optimisation des modalités d'affectation des stagiaires.

Le calendrier des travaux est le suivant :

- 1ère séquence préparatoire (Données RH) : 17 décembre au matin.
- 2e séquence préparatoire : Fin janvier 2026.
- 3e séquence préparatoire : Fin février 2026.
- Séminaire : Mars 2026.
- Présentation de la stratégie aux organisations syndicales : Mai 2026. La mise **en œuvre des** mesures arbitrées est prévue pour l'ouverture de la session 2027 des concours en septembre 2026.

Ce projet, s'étendant jusqu'en 2026, vise à renforcer l'efficacité et la pertinence des processus de recrutement et de formation des TSMA.

L'UNSA note l'évolution positive sur le recrutement des TSMA (T2) en externe. Elle a demandé que lors de ces GT, le sujet de l'adéquation missions et spécialités soit évoqué car avec les évolutions des métiers, il est important de revoir cette thématique.