



**MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

SUIVI DU PLAN HANDI-CAP ET INCLUSION 2023-2025

GROUPE DE TRAVAIL DU 16 DECEMBRE 2025



A - Eléments de bilan de l'année 2024

- 1 - Déclaration annuelle d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH 2025)
- 2 - Recrutement d'agents et d'apprentis en situation de handicap
- 3 - Promotion, mobilité professionnelle et formation
- 4 - Financement des aménagements de postes de travail

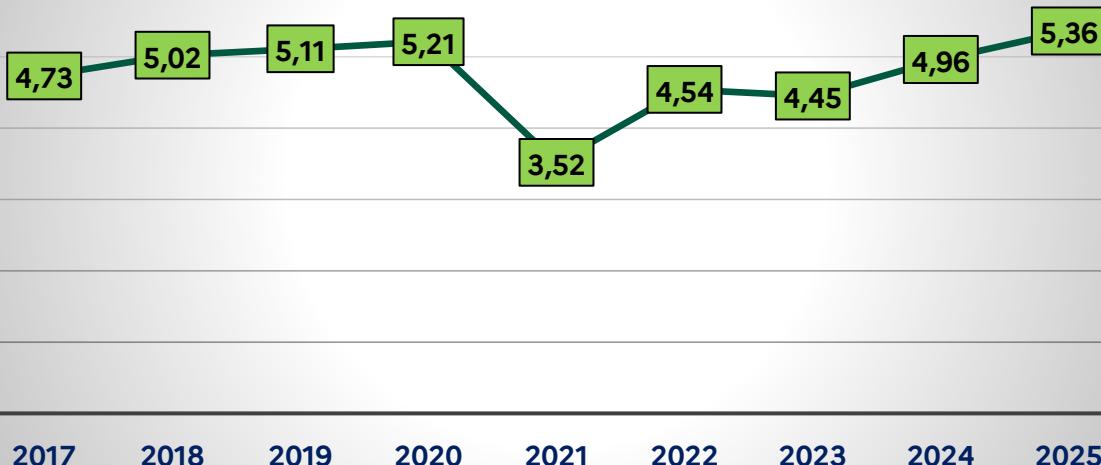
B - Actualités

1. Note de service Accompagnement au reclassement des fonctionnaires déclarés inaptes
2. Evaluation de la Cour des comptes portant sur la politique d'accueil de personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique d'Etat
3. Actions de sensibilisation sur la thématique du handicap au travail
4. Cadre conventionnel de la politique handicap du ministère

1 - Bilan de la DOETH 2025 du Ministère (effectifs 2024)

Evolution du taux d'emploi depuis 2017

Evolution du taux d'emploi direct (%)



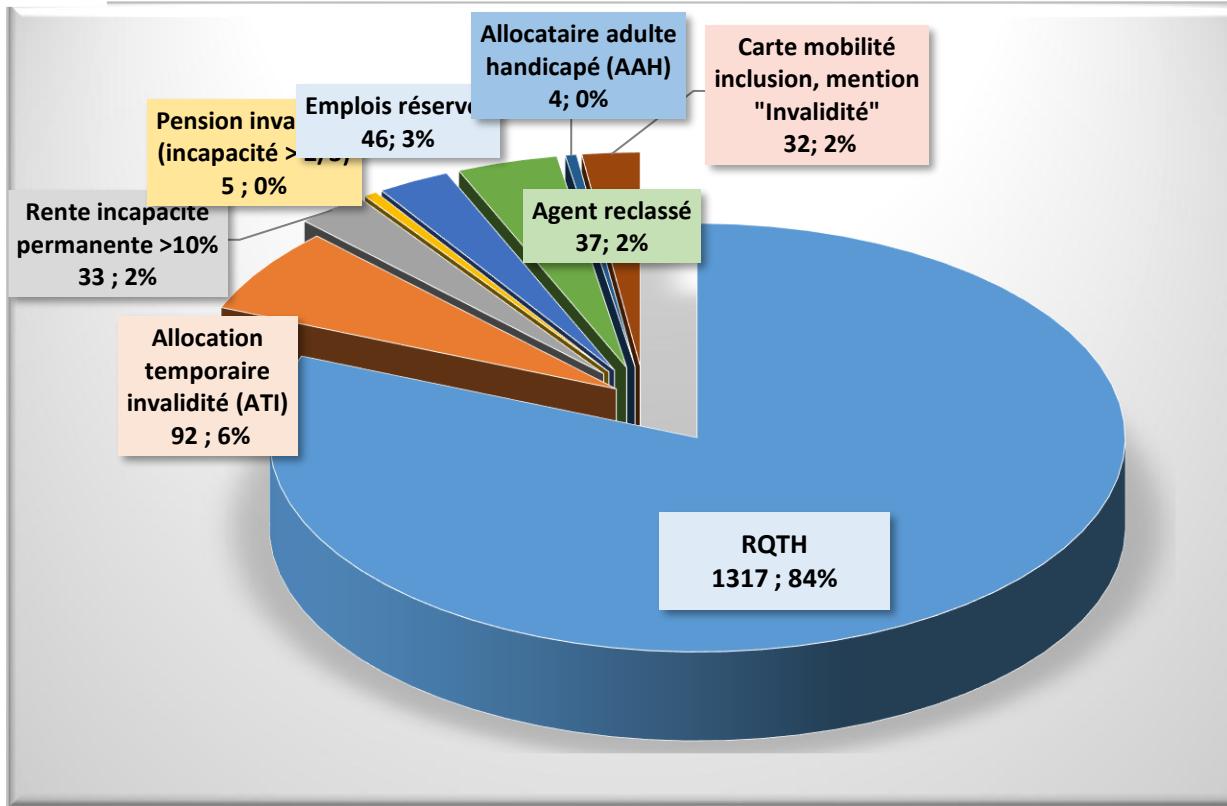
Comparatif 2025/2024

1 566 agents BOE déclarés au titre des effectifs 2024, soit + 150 agents

Taux d'emploi direct :
5,36%,
soit + 0,40 %

NB : taux d'emploi 2021 revu à la baisse suite au contrôle de la Caisse des dépôts et consignations (effectifs 2020) conjugué à un changement de SIRH (Agora vers RenoRH) qui a entraîné une perte temporaire de données

Bilan 2025 : répartition des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (effectifs 2024)

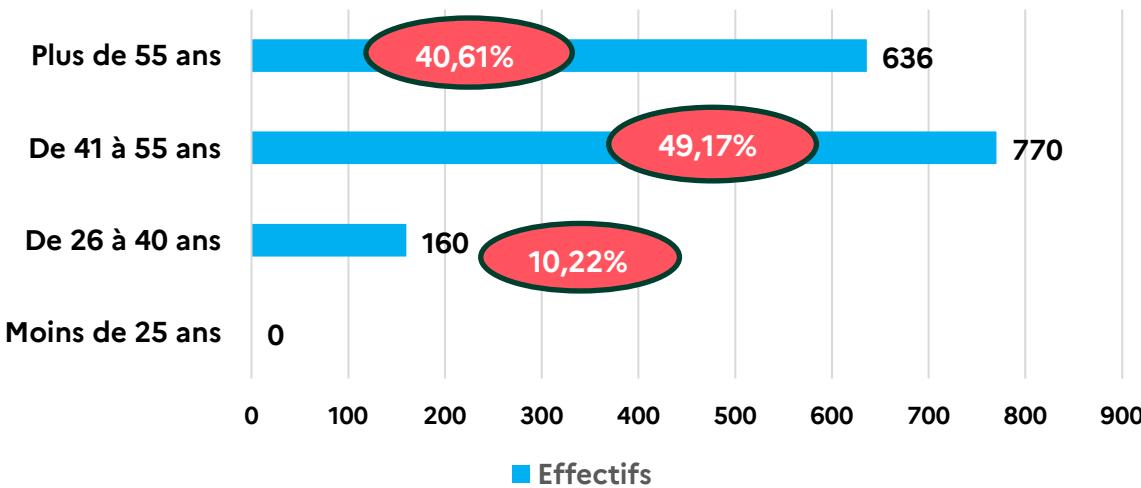


A noter :

897 justificatifs sans limitation de durée (attribués de manière définitive), soit 57,3% du total

Bilan 2025 : Répartition des agents BOE par âge (effectifs 2024)

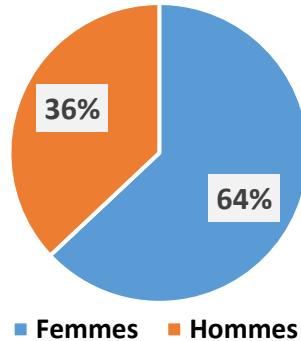
Répartition des BOE par âge
(déclaration 2025 - effectifs à fin 2024)



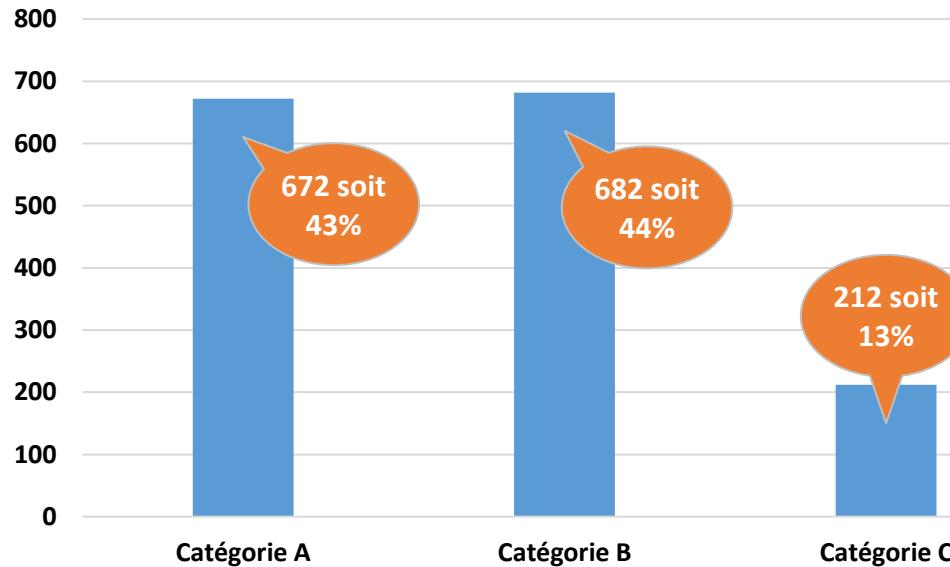
Parmi les **plus de 55 ans** :
300 agents sont âgés de 60 ans et plus (**47%**).

Bilan 2025 : répartition des agents BOE par genre et par catégorie (effectifs 2024)

Répartition des BOE par genre
(effectifs 2024)



Répartition des agents BOE par catégories A, B, C



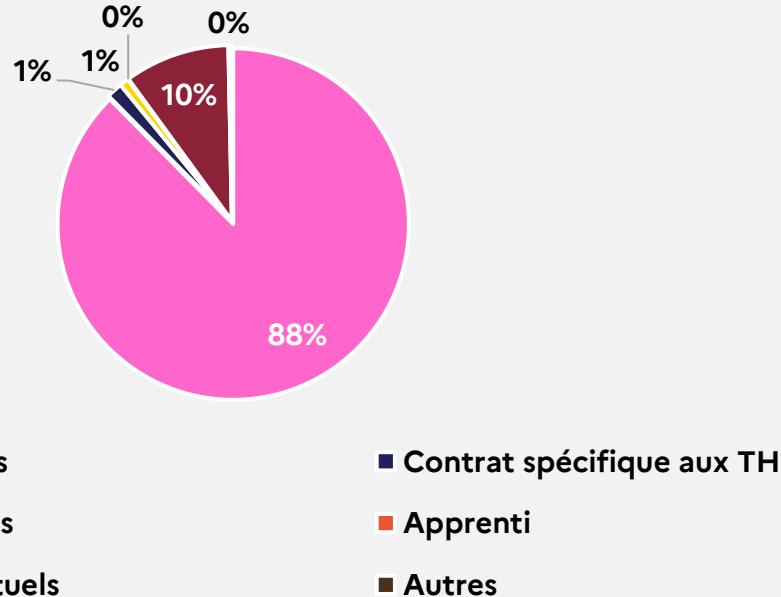
Bilan 2025 : répartition des agents BOE par genre et catégorie

Genre des BOE en 2024	
Femmes	1003
Hommes	563
Total	1566

Agents par catégories	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	385	287	672
Catégorie B	439	243	682
Catégorie C	178	34	212
Total	1002	564	1566

Bilan 2025 : répartition des agents BOE par statut

Répartition des agents BOE par statuts

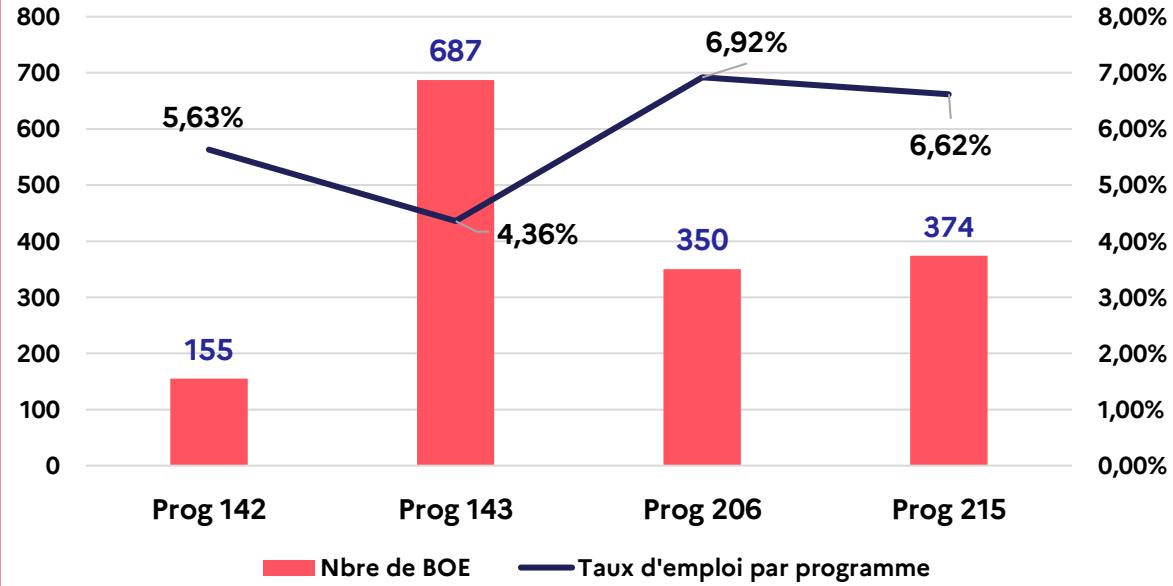


Données par statut

Titulaires	1 363
Contrat spécifique aux TH	23
Stagiaires	13
Apprenti	1
Contractuels	151
Autres	5
Total	1 566

Bilan 2025 : répartition par programmes

Taux d'emploi direct par programme
Déclaration 2025 (effectifs 2024)



Evolution du taux d'emploi entre 2023 et 2025 répartition par programmes budgétaires

Taux d'emploi	Prog 142	Prog 143	Prog 206	Prog 215
Déclaration 2025 (effectifs à fin 2024)	5,63 %	4,36 %	6,92 %	6,62 %
Déclaration 2024 (effectifs à fin 2023)	4,95 %	4,04 %	6,46 %	6,10 %
Déclaration 2023 (effectifs à fin 2022)	3,93 %	3,60 %	5,87 %	5,07 %
Evolution entre 2023 et 2025 (en points)	+ 1,7	+ 0,76	+ 1,05	+ 1,55

Bilan 2025 : répartition par secteurs d'activité

Secteurs d'activités	DOETH 2024	DOETH 2025	Comparatif DOETH 2024/ DOETH 2025
	Nombre d'agents BOE	Nombre d'agents BOE	Progression en %
Enseignement technique agricole	609	687	+ 12,81
Dont secteur public	543	630	+ 16,02
Dont secteur privé	40	57	+ 42,50
Non précisé dans RenoiRH	26	0	----
Enseignement technique supérieur	137	155	+ 13,14
Services déconcentrés	602	641	+ 6,48
Administration centrale	68	83	+ 22,06
Total	1416	1566	+ 10,59

2 - Bilan 2024 - Recrutements d'agents BOE

RECRUTEMENT D'AGENTS BOE

- **Rappel de l'objectif fixé pour l'année 2024 :**
 - 50 recrutements pérennes dans le cadre de la convention FIPHFP/MAASA
 - Objectif porté à 80 recrutements / an par le MAASA
- **Réalisé = 38 recrutements pérennes, répartis comme suit :**
 - ✓ 24 par voie contractuelle pouvant donner lieu à titularisation,
 - ✓ 1 par voie de concours,
 - ✓ 11 par voie de détachement entrant ou bien en recrutement de titulaires fonctionnaires ;
 - ✓ 2 par voie de CDI.

Répartition par genre : 26 femmes et 12 hommes.

Bilan quantitatif 2024 – Recrutements d'agents BOE

Répartition des recrutements de travailleurs handicapés par programme budgétaire

	Rappel des objectifs de recrutement	Voie contractuelle spécifique (art L. 352-4)	Autres modalités de recrutement (détachement/concours/Titulaires/CDI)	Total recrutements 2023
Prog 142	10	1	2	3
Prog 143	29	13	3	16
Prog 206	10	5	2	7
Prog 215 AC	10	0	1	1
Prog 215 DRAAF/DDT	21	5	6	11
TOTAL	80	24	14	38

Bilan quantitatif 2024 - Recrutements d'agents BOE

Recrutement par voie contractuelle spécifique : répartition par catégorie et programme

	Cat C	Cat B	Cat A	Total
Prog 142			1	1
Prog 143	5	7	1	13
Prog 206	1	4		5
Prog 215 AC				0
Prog 215 DRAAF/DDT	3	2		5
Total	9	13	2	24

Recrutement par voie de concours, détachement, titulaires et CDI : répartition par catégorie et programme

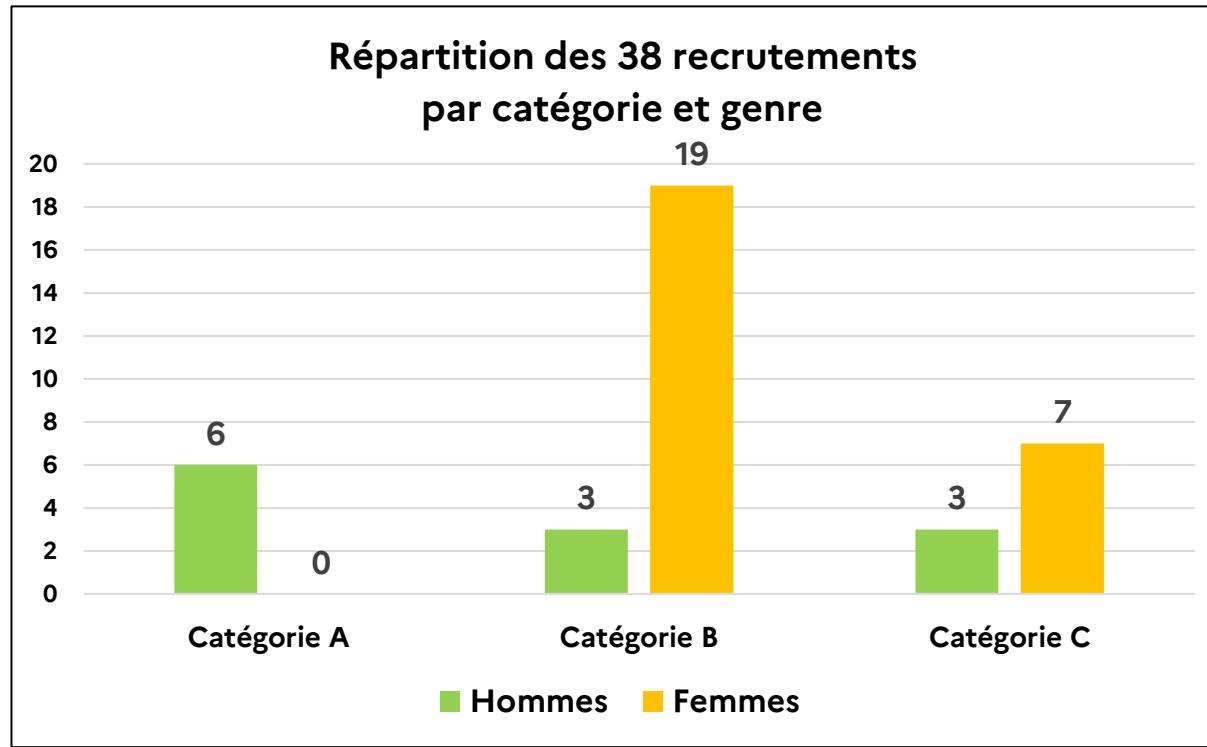
	Cat C	Cat B	Cat A	Total
Prog 142			1	2
Prog 143	1	2		3
Prog 206			1	1
Prog 215 AC			1	2
Prog 215 DRAAF/DDT			5	6
Total	1	9	4	14

Bilan quantitatif 2024 - Recrutements d'agents BOE

Comparatif détaillé du réalisé des recrutements - Bilans 2024 et 2023

	Objectifs de recrutement	Voie contractuelle spécifique (art. L 352-4)			Autres modalités de recrutement (détachement/concours/recrutement titulaires/CDI)			Total recrutements		Taux de réalisation 2024	Ecart recrutements 2024/2023
		2023	2024	Ecart	2023	2024	Ecart	2023	2024		
Prog 142	10	3	1	-2	1	2	1	4	3	30,0%	-1
Prog 143	29	9	13	4	4	2	-2	13	15	51,7%	2
Prog 206	10	5	5	0	3	2	-1	8	7	70,0%	-1
Prog 215 DRAAF/DDT	21	5	5	0	5	6	1	10	11	52,4%	1
Prog 215 AC	10	0	0	0	4	2	-2	4	2	20,0%	-2
Total	80	22	24	2	17	14	-3	39	38	47,5%	-1

Bilan 2024 - Recrutements d'agents BOE



Bilan quantitatif 2024 - Apprentissage

RECRUTEMENT D'APPRENTIS BOE

➤ Rappel des objectifs fixés pour l'année 2024 * :

16 apprentis à la rentrée 2024, dont 5 auraient vocation à être titularisés
à l'issue de leur période de formation

➤ Réalisé sur la période 2024 :

- **5 apprentis** recrutés à l'automne 2024 ;
- Répartition :
 - 1 apprenti en DRAAF / Catégorie C (programme 215) ;
 - 3 apprentis en DDTESSP / Catégorie C (programme 206).
 - 1 apprenti en EPL / Catégorie C (programme 143)

* Objectif élevé lié à une erreur dans la fixation des cibles d'apprentis avec la DGAFP en 2022

Focus : détachement des fonctionnaires BOE pour accès à un corps ou cadre supérieurs

- Au titre de l'année 2025 : dispositif déployé par le ministère, sur deux corps :
 - **Pour les corps administratifs** - 4 SA et 1 AAE : lancement de l'appel à candidatures du 9 décembre 2024 au 9 janvier 2025
 - **Pour les corps techniques** - 1 ISPV, 1 IAE , 2 TSMA au grade de technicien principal dans la spécialité « spécialité « Techniques et économie agricoles » : lancement de l'appel à candidatures du 13 mars au 14 avril 2025
- Année 2026 : nouvelle opération de remontée des postes pilotée par la MIPEC, réalisée en novembre 2025, pour un nouveau déploiement du dispositif début 2026.

3 – Promotion, mobilité professionnelle et formation

Année 2024

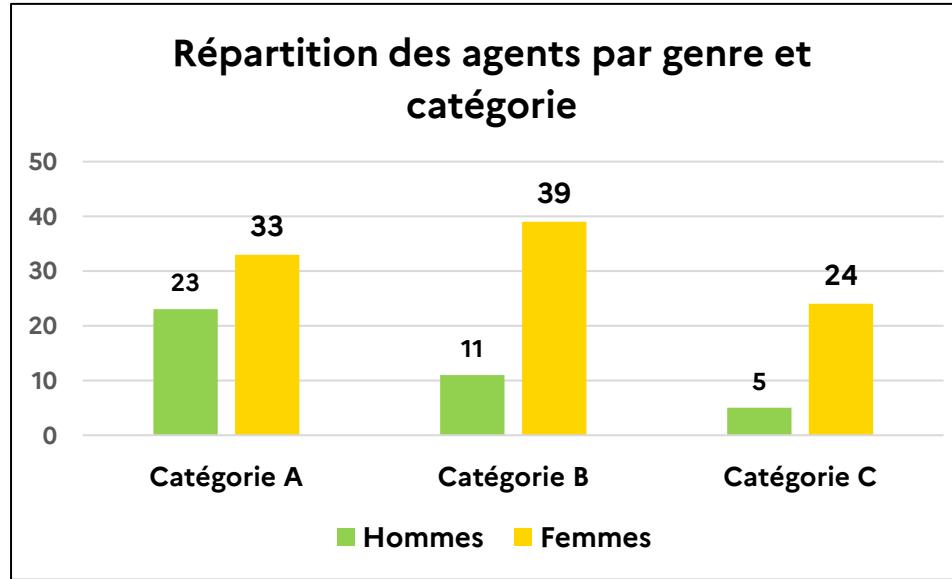
	Agents BOE	Total agents du ministère
Taux d'agents promus	5,52%	6,64%
Taux d'agents ayant fait une mobilité professionnelle *	4,78%	6,48%
Nombre moyen de jours de formation **	1,70	2,00

* A partir de 2024, toutes les mobilités sont comptabilisées (y compris les mobilités au sein d'un même département ou même structure) - MIPEC

** Périmètre : personnels du ministère, hors enseignement supérieur et enseignement privé. Données issues du SI RenoIRH et de Mentor - BFCDC

4 – Bilan 2024 : financement des aménagements de poste de travail

- **Nombre d'agents BOE concernés :** 135 agents / 96 femmes et 39 hommes
- 9 aménagements dans le cadre d'un recrutement ;
 - 2 aménagements dans le cadre d'un reclassement pour inaptitude ou d'une PPR ;
 - 124 aménagements dans le cadre d'un maintien dans l'emploi.



Bilan 2024 : financement des aménagements de poste de travail

➤ Aides les plus sollicitées (nombre d'agents concernés)

- Adaptation du poste de travail : 66 agents ;
- Prothèses auditives : 34 agents ;
- Transport adapté domicile/travail : 19 agents ;
- Auxiliaire dans le cadre des activités professionnelles : 8 agents ;
- Interprète en LSF, codeur LPC, transcripteur : 6 agents.

➤ 10 agents ont bénéficié de plusieurs aides ;

➤ Total des dépenses relatives à l'aménagement des situations de travail, sur l'année 2024 : **520 843,28€** (co-financement MAASA et FIPHFP).

B- Actualités

1. Note de service Accompagnement au reclassement des agents déclarés inaptes à l'exercice de leurs fonctions
2. Evaluation de la Cour des comptes portant sur la politique d'accueil des personnes en situation de handicap dans la FPE
3. Actions de sensibilisation sur la thématique du handicap au travail
4. Renouvellement du cadre conventionnel de la politique handicap du ministère

1 - Accompagnement au reclassement pour inaptitude

- Publication de la note de service 2025-593 « **Accompagnement au reclassement des fonctionnaires déclarés inaptes à l'exercice de leurs fonctions** » du ministère, le 18 septembre 2025.
- Mise en place depuis décembre 2024 d'une instance dédiée, le « **Comité technique décisionnel Reclassement** », qui a pour objectif de décliner la procédure d'accompagnement au reclassement pour inaptitude inscrite dans la note de service en cours de finalisation et d'accompagner la résolution des situations individuelles complexes, dans un cadre transversal lors de réunions de « formations de coordination opérationnelles ».
- **Au titre de l'année 2024 :** 2 reclassements effectifs identifiés et 3 nouvelles Période de préparation au reclassement (PPR) signées.

2 – Evaluation de politique publique - Cour des comptes

- Objet de l'évaluation : L'accueil de personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique d'Etat.
- Contexte : le 20^{ème} anniversaire de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation à la citoyenneté des personnes handicapées.
- Parties prenantes de l'évaluation : le MAASA, aux côtés de 3 autres ministères (Armées, Education nationale, Economie et industrie) et établissements publics.
- Trois questions évaluatives principales :
 - 1) Les bénéficiaires de la politique d'accueil des personnes en situation de handicap
 - 2) L'efficacité des dispositifs de recrutement et d'accompagnement/maintien dans l'emploi,
 - 3) Le caractère adapté du pilotage et de la gouvernance de cette politique publique.
- Calendrier : rapport d'évaluation attendu pour avril 2026.

3 - Actions dédiées à l'information, la communication et la sensibilisation de la communauté de travail



**"Changeons
de regard
sur les autres !"**

80% des handicaps sont invisibles

handicap.agriculture.gouv.fr

STOP
aux
JUGEMENTS
HATIFS

3 - Actions de sensibilisation - Bilan 2024

- **Campagne de sensibilisation aux handicaps invisibles « Stop aux jugements hâtifs », lancée le 3 septembre par la Secrétaire générale (jusqu'à fin novembre)**
 - 8 visuels pour informer et interroger la communauté de travail et les encadrants, témoigner de la diversité des handicaps invisibles ;
 - 1 infographie et un motion-design ;
 - 6 témoignages anonymes d'agents concernés ;
 - 6 fiches ressources par familles de handicap ;
 - Trois conférences, trois ateliers et deux modules de sensibilisation.
- **Information de l'ensemble de la communauté de travail** : Flash infos RH dédié aux droits des agents BOE publié de manière biannuelle, [rubriques « Handicap et emploi »](#) sur l'intranet et sur [le site Chlorofil](#), site internet du MAASA dédié aux situations de handicap, articles d'actualité, etc.

Poursuite des actions en 2025



➤ Actions proposées au niveau national :

- Quatre journées de dépistage auditifs en AC en avril ;
- Journées de formation « Insertion et maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap psychique » (7 avril et 9 septembre)
- Webinaire « Santé mentale et emploi » le 6 mai ;
- Atelier Dans la peau d'un Dys le 12 juin ;
- Cancer et emploi, parlons-en ! (25 septembre)
- Grande journée de sensibilisation aux déficiences visuelles (7 octobre)
- Module en distanciel (1h30) « Sensibilisation aux handicaps visibles et invisibles » (14 novembre)
- Webinaire « Maladies chroniques et travail » (17 novembre)

➤ Diverses actions mises en place au niveau régional et local : Handi Café, Access game Handicaps invisibles, ateliers santé mentale, Duoday, etc.





MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE,
DE L'AGRO-ALIMENTAIRE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Liberté
Égalité
Fraternité



Rappel des ressources à disposition : Campagne de sensibilisation 2024



Les chiffres clés du Handicap

12 MILLIONS DE FRANÇAIS CONCERNÉS

1 PERSONNE SUR 2 SERA EN SITUATION DE HANDICAP AU COURS DE SA VIE

85% DES HANDICAPS SURVIENNENT AU COURS DE LA VIE

6 familles de handicap



MALADIES CHRONIQUES INVALIDANTES

3,1 MILLIONS de bénéficiaires
de l'indemnité d'invalidité
au 1er janvier 2022

7,5% DU TOTAL
des 15-64 ans

80% DES HANDICAPS SONT INVISIBLES

STOP
AUX JUGEMENTS
HATIFS

handicap.agriculture.gouv.fr

Retrouver l'ensemble des ressources mises à disposition, en accès libre sur le site du ministère dédié aux situations de handicap : <https://handicap.agriculture.gouv.fr/>

4 - Politique handicap du ministère en direction des personnels

- **Fin 2025 :** échéance du plan ministériel Handi-Cap et inclusion, et de la convention FIPHFP-ministère adossée à ce plan, pour la période 2023-2025.
- **Dans le cadre de l'élaboration du nouveau plan ministériel 2026-2029 :**
 - Mars 2026 : transmission au FIPHFP de l'ensemble des éléments constitutifs de la demande de renouvellement de la convention bilatérale.
 - En conséquence, il est proposé la programmation de deux réunions de concertation avec les participants au GT Handicap :
 - ✓ Février 2026 (bilan 2023-2025, échanges autour des grandes orientations du futur plan) ;
 - ✓ Avril 2026 (présentation des éventuelles demandes d'ajustement du FIPHFP).