



BASE DE QUESTIONS QUE VOUS POUVEZ POSER A VOTRE RECRUTEUR

LA STRUCTURE

Pouvez-vous m'en dire plus sur le service (organisation, fonctionnement, nombre de personnes affectées) ?

Y-a-t-il des antennes ailleurs ?

Quelle est la place du service par rapport au reste de la structure ?

Serais-je amené à rencontrer d'autres personnes extérieures au service ?

Quels sont les projets immédiats ou les politiques traitées au sein du service ?

L'effectif de la structure se renouvelle-t-il souvent ?

La hiérarchie/la place du poste

Comment est structuré le service ?

Pourriez-vous me montrer où se situe le poste proposé par rapport à l'organisation du service/structure ?

Les objectifs/résultats du poste

Quels sont ou quels vont être les objectifs du service pour l'année en cours ?

Quelles obligations sont induites par ce poste ?

Quels sont les premiers objectifs que vous attendez de la personne qui occupera ce poste ?

Ce poste nécessite-t-il des objectifs prioritaires cette année ?

SAVOIR-ÊTRE

Que doit apporter le candidat à ce poste ?

Qu'attendez-vous du candidat que vous choisirez ?

Quelles sont les 3 qualités nécessaires pour réussir sur le poste ?



Le poste

Y-aura-t-il des formations pour développer les compétences du domaine ?

Quelles vont être les responsabilités que je vais avoir ?

Quel est le nombre de personnes que j'encadrerai ?

Pour quelles raisons ce poste a-t-il été créé ?

Est-il possible de rencontrer et de faire un tuitage avec la personne que je vais remplacer ?

Quand aurais-je votre réponse quant à la suite de cet entretien ?

Y'a-t-il un ou d'autres entretiens prévus avec les N+2 ou responsable ?

Devais-je suivre une formation au début ? et si oui, pendant combien de temps ?