

## DÉFAUTS PROFESSIONNELS A ADMETTRE LORS DE L'ENTRETIEN

Lors de l'entretien, le recruteur peut être amené à vous poser la fameuse question des qualités et des défauts. Beaucoup de candidats jugent cette question non pertinente, mais elle reste pourtant classique dans les processus de recrutement.

Dans cette fiche, vous trouverez les principaux **défauts professionnels** que vous pouvez admettre sereinement lors de votre entretien d'embauche.

### Obstination

Dire que vous êtes parfois obstiné peut-être une bonne chose ! Avec un exemple concret, cela peut avoir un très bon impact aux yeux du recruteur. Si dans votre travail vous faites face à un problème, vous n'allez donc certainement pas baisser les bras et vous allez vous battre jusqu'au bout pour réussir votre projet au mieux.

### Timide/Réservé

Être timide peut être également un bon défaut. En expliquant qu'il vous faut du temps pour vous livrer, vous pouvez gagner une certaine compréhension aux yeux du recruteur. Si vous êtes quelqu'un de calme, qui aime travailler seul dans le but d'être plus productif, le recruteur peut le comprendre. La réserve que vous pouvez avoir dans votre attitude peut être quelque chose de très positif dans certaines activités.

### Émotif

Attention, il ne s'agit pas de dire que vous pleurez tout le temps pour un rien, ou que vous vous effondrez à la première critique. Cependant, vous pouvez ici expliquer que vos émotions sont source de motivation au quotidien et que si un projet vous tient à cœur, vous allez vous investir à 100%. De plus, les gens émotifs n'ayant pas peur de la gestion de leurs émotions sont souvent des personnes créatives et forces de proposition.

### Bavard

En étant bavard, vous pouvez judicieusement sous-entendre que vous êtes quelqu'un de très sociable et que vous aurez donc une bonne capacité d'intégration. Le bavard est souvent amené à solliciter facilement l'avis des autres, et il peut trouver des solutions rapides à certains problèmes. Attention toutefois, pensez bien à coupler cet adjectif avec une bonne capacité d'écoute (sinon c'est un peu égoïste d'être seulement bavard), ou encore que vous savez faire la part des choses entre le temps de pause et le temps de travail.

## Impatient

Une personne impatiente peut être quelqu'un qui apporte des solutions rapides à un problème. Si vous êtes impatient de voir les résultats d'un travail, c'est que ce travail vous motive et que vous êtes pleinement investi dans ce projet. Précisez bien qu'il s'agit d'impatience sous fond de motivation vis-à-vis des résultats attendus, sinon le recruteur pourrait penser que vous êtes impatient de terminer l'entretien en cours

## Lent

Aux premiers abords, on se dit que c'est vraiment « moyen » comme défaut pour trouver un travail digne de son nom. Mais finalement, en argumentant comme il se doit, être lent c'est être méticuleux, d'une certaine façon. En allant dans ce sens, vous montrez au recruteur que vous voulez éviter toutes les erreurs possibles et rendre un travail qualitatif.

## Autoritaire/Tout contrôler

Être autoritaire laisse penser que vous serez dans l'incapacité de travailler en équipe. Pourtant, vous pouvez dévier ce point de vue par le fait que vous êtes un leader et un preneur de décision avant tout. Vous aimez quand le travail est bien fait et vous y veillez tout particulièrement. Vous contrôlez vos émotions, et cela ne vous empêche pas de déléguer. Dans ce sens, ce défaut devrait bien passer aux yeux du recruteur.

## Méfiant

Ici, il ne s'agit pas de montrer que vous êtes méfiant et réfractaire à tout ce que vous ne connaissez pas. Il s'agit plutôt de souligner que vous préférez vous faire votre propre opinion, plutôt que de suivre des idées toutes faites.

## Anxieux/Nerveux

Il est question ici de montrer que vous êtes parfois stressé lors de présentation ou de prise de parole en public. Mais il faut nuancer ce propos avec un aspect réfléchi du problème. Autrement dit, il convient de montrer que vous êtes anxieux, mais que vous prenez pour habitude de préparer votre discours à l'avance afin de ne pas perdre votre sang-froid.

## Gourmant/Bon vivant

Sur ce défaut, on joue clairement la carte de l'humour et c'est parfois payant. On sort un peu du monde du recrutement classique et on utilise une réponse décalée pour faire sourire le recruteur. Parler de sa gourmandise peut être un moyen subtil de montrer son intérêt pour les projets nouveaux par exemple. Il peut montrer aussi que vous aimez croquer la vie à pleines dents et que vous êtes donc très ouvert aux nouveautés et changements. **À utiliser avec précaution quand même.**

## Impulsif

Ici vous reconnaissiez que vous pouvez prendre des décisions à la hâte, mais il s'agit de nuancer vos propos avec le fait que vous savez également relativiser et rationaliser les situations. En illustrant avec un problème rencontré auparavant et une « happy end », cela devrait bien se passer avec le recruteur.

## Ambitieux

Être ambitieux est souvent perçu comme un défaut. On n'a jamais vraiment compris pourquoi... Ce qui en fait un faux défaut plutôt subtil. Être ambitieux c'est avoir confiance, mais c'est aussi donner le maximum de soi sur le long terme pour parvenir à ses objectifs. Attention toutefois à ne pas verser dans le « j'écrase tout sur mon chemin pour parvenir à mes objectifs ». Ça, c'est moyen...

## Influençable

Dire que vous pouvez être influencé par des personnalités fortes au sein d'un groupe de travail peut être une bonne chose. Une bonne chose si vous ajoutez que cela vous permet de prendre exemple sur ce qui marche et que cela vous pousse à donner le meilleur de vous-même. Tout ça dans le but de devenir un jour, vous aussi, une personnalité forte du groupe.

## Susceptible

Expliquez ici que les remarques peuvent vous blesser, mais que vous acceptez tout à fait les remarques constructives. Cela permet de vous améliorer et vous les comprenez dans ce sens.

## Manque de confiance

Cela dépend bien sûr du poste visé, mais avoir un manque de confiance en soi n'est pas forcément quelque chose de mauvais. Le fait de manquer de confiance peut justement montrer que vous effectuez un travail très réfléchi, car vous ne voulez pas déplaire et désirer plutôt vous surpasser pour vous prouver que vous en êtes capable.