

COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL.

COMPORTEMENTS RESPECTUEUX

- Utiliser un langage inclusif et respectueux
- Faire preuve d'écoute et valoriser les idées de chacun·e
- Respecter la vie privée de ses collègues
- Féliciter un·e collègue pour ses compétences, pas pour son apparence
- Demander le consentement pour tout contact physique

  ex. : « *Est-ce que je peux te faire une accolade ?* »

SEXISME ORDINAIRE

- Commentaires sur le corps, la tenue ou l'apparence physique
- Utilisation de surnoms non professionnels, «ma belle», «poupée», «petite», «ma grande»
- injonctions à sourire ou à être «plus féminine»
- Faire des blagues déplacées à caractère sexuel, même "pour rire"

  Ridiculiser une femme en réunion ou remettre en question ses émotions (*"Qu'est-ce que t'as aujourd'hui, ... t'as tes règles ou quoi ?"*).

HARCÈLEMENT SEXUEL COMPORTEMENTS INAPPROPRIÉS

- Réflexions ou questions insistantes sur la vie sexuelle
- Messages à connotation sexuelle
- Regards appuyés, gestes intrusifs (main sur l'épaule, proximité excessive)
- Affichage ou partage d'images pornographiques sur le lieu de travail
- Chantage à l'embauche ou à la promotion

AGRESSION SEXUELLE

- Caresser, embrasser ou toucher une personne sans son accord
- Frotter intentionnellement son corps contre quelqu'un
- Bloquer le passage pour forcer un contact
- Exhibitionnisme, harcèlement de rue, voyeurisme

VIOL / TENTATIVE DE VIOL

- Imposition d'une pénétration sexuelle non consentie, par contrainte physique ou morale
- Bloquer, maintenir ou menacer la victime pour l'empêcher de fuir
- Tenter d'introduire un objet ou une partie du corps sans consentement
- User de l'alcool, de drogues ou de somnifères pour rendre la victime vulnérable
- Menacer de violences, de représailles, de divulgation d'intimité

CONTACTEZ VOS REPRÉSENTANT.ES UNSA

EN CAS D'URGENCE APPELEZ LE 3919 OU LE 17

S'INFORMER, SE FORMER, AGIR AVEC L'UNSA : TÉMOIN OU VICTIME, NE RESTEZ PAS SEUL-E.