



# QU'A FAIT L'UNSA EN 2025 ?

## RESSOURCES HUMAINES

- ✓ Participation aux discussions relatives à l'élargissement des modalités d'accès aux concours des TSMA (ouverture aux candidats en fin de 2<sup>ème</sup> année de BTS)
- ✓ Participation aux échanges concernant l'évolution des modalités de recrutement et de formation des TSMA,
- ✓ Demande que les postes de gestionnaire en SEA soient mieux reconnus via une formation management.

## QUALITE DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

- ✓ Continuité des négociations dans l'accord de méthode QVTC, l'UNSA-AAF continuera à porter le projet en 2026,
- ✓ Participation à l'élaboration des DUERP des structures.

## GESTION DE CRISE- SECURITE SANITAIRE

- ✓ Demande d'intégration en carrière active, pour la retraite, des activités relevant des abattoirs, des SIVEP et de RUNGIS. Refus du guichet unique mais l'UNSA continuera à porter ce dossier sous un autre angle,
- ✓ Demande à Mme la Ministre de prendre les mesures nécessaires en cas de violences faites aux agents notamment dans le cadre des contrôles.

## POUVOIR D'ACHAT

- ✓ Demande de revalorisation d'IFSE pour les techniciens informatique et chefs d'unité à enjeux dans les DDI.

## EQUALITE PROFESSIONNELLE

- ✓ Négociation du contenu puis signature de l'accord 2024-2026 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à la diversité.

## SANTE ET PREVOYANCE

- ✓ Participation à la CPPS concernant la PSC,
- ✓ Alerte l'administration sur les dossiers de non remboursement ou de non prise en charge.

## ASMA

- ✓ Négociation avec l'intersyndicale de l'augmentation de la subvention ASMA.

## UNSA-Fonction publique

- ✓ Demande l'inscription dans la loi d'un arrêt de travail spécifique, pris en charge et sans jour de carence, un congé menstruel rémunéré et confidentiel, Si vous voulez signer la pétition : [Pétition](#)
- ✓ Joue un rôle important au sein du FIPHFP en participant activement à la définition et à la mise en œuvre de la politique du handicap dans FP et participa activement aux GT sur les dispositifs existants
- ✓ Demande d'une amélioration des retraites des mères fonctionnaires dont un enfant est né après le 1<sup>er</sup> janvier 2004
- ✓ Demande d'un congé de maladie ordinaire pour les femmes enceintes : une semaine de plus pour le congé pathologique pré-natal.

## LES REPRÉSENTANTS DE L'UNSA ONT :

- ✓ Aidé, accompagné et conseillé les agents dans leurs démarches, pour ceux qui en ont fait la demande,
- ✓ Soutenu les dossiers d'avancement et de promotion auprès de l'administration,
- ✓ Aidé et conseillé les agents dans la préparation des examens professionnels (plus de 70 % des agents qui ont fait confiance à l'UNSA ont été admis).

**L'UNSA revendique un dialogue social renforcé, une écoute attentive et une prise en compte réelle des propositions des représentants du personnel lors des réunions et lors de la tenue des diverses instances.**